

ASP AZALEA

Azienda pubblica di servizi alla persona del Distretto di Ponente

<p>DECISIONE – PROG. N° 29/2023</p> <p>Approvata il 7 settembre 2023</p> <p>Copia</p>	<p>ASP AZALEA</p> <p>AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI PONENTE</p> <p>D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342</p> <p>Amministratore Unico</p>
<p>OGGETTO: approvazione della relazione sulla performance 2022 e determinazioni conseguenti.</p>	

L'anno **2023**, il giorno **7 settembre**, alle ore **15,00**, in modalità video conferenza, si presenta l'Amministratore Unico dell'ASP Azalea, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n° 8 del 29 ottobre 2020, nella persona del Signor Francesco Botteri per la decisione inerente l'oggetto.

Assiste, con compiti anche di verbalizzante, il sig. Mauro Pisani, Direttore di ASP AZALEA.

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO che l'art. 10, lett. b) del D. Lgs. n° 150/2009 e s.m.i. prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla performance" che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;

VISTA la Relazione sulla performance 2022 predisposta dal Direttore in data 28/8/2023;

VISTO l'atto di validazione dell'OIV dell'1/9/2023;

VISTO il Regolamento di organizzazione, modificato da ultimo con Decisione n° 31 del 22/12/2021;

VISTI ALTRESI':

- la Decisione n° 36 del 29/12/2021 ("Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative a valere dall'anno 2022");
- la determinazione n° 27 del 29/1/2021 ("Nomina dei Responsabili di servizio dal 1/2/2021") e la relativa modifica adottata con determinazione n° 86 del 7/3/2023;
- la determinazione n° 318 del 31/12/2021 ("Determinazione delle indennità di posizione organizzativa dal 1/1/2022")

Dato atto che il sottoscritto non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza.

DECIDE

- 1) Di approvare la Relazione sulla performance 2022 (Allegato "A") predisposta dal Direttore il 28/8/2023 e validata dall'OIV l'1/9/2023 (Allegato "B");
- 2) Di stabilire che le percentuali di cui all'art. 15, commi 4 e 6 del CCNL 21/5/2018, ai fini delle indennità di risultato, sono previste nella misura del 25%;
- 3) Di dare mandato al Direttore di predisporre i provvedimenti conseguenti;
- 4) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale, nella sezione "Amministrazione trasparente".

Dopo di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Il Segretario
(Mauro Pisani)

L'Amministratore Unico
(Francesco Botteri)

Relazione sulla Performance ai sensi del D.Lgs n. 150/2009

Anno 2022

La Relazione sulla performance è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse. Rileva eventuali scostamenti e presenta il bilancio di genere realizzato.

La Relazione, da adottare entro il 30 giugno di ogni anno, viene pubblicata sul sito web istituzionale ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera b) del D.Lgs. n° 33/2013.

La "Proposta di Piano Programmatico e Bilancio Pluriennale di previsione del triennio 2022-2024" (Decisione dell'Amministratore Unico N° 29 del 30/11/2021) è stata approvata dall'Assemblea dei soci con deliberazione n° 2 del 7/4/2022.

La "Proposta di bilancio consuntivo dell'esercizio 2022" (Decisione dell'Amministratore Unico n° 23 del 5/7/2023) è stata approvata dall'Assemblea dei soci con deliberazione n° 2 del 31/7/2023.

Il risultato finale della previsione dei budget 2022-2024 è riportato nell'Allegato B, con il seguente risultato:

<i>ALLEGATO B) alla Deliberazione dell'Assemblea soci n° 2 del 7/4/2022 – Approvazione bilancio di previsione triennio 2022-2024</i>	Previsione Budget 2022	Previsione Budget 2023	Previsione Budget 2024
RISULTATO DELLA GESTIONE CARATTERISTICA	400.300	410.000	410.000
U) UTILE O PERDITA DI ESERCIZIO	0	0	0

Il budget 2022 è stato articolato – come per gli anni precedenti – in centri di costo:

ASP AZALEA

Azienda pubblica di servizi alla persona del Distretto di Ponente

ALLEGATO D-D1) alla Decisione dell'Amministratore unico n° 29 del 30/11/2021 - Proposta di Bilancio pluriennale di previsione 2022-2024

PIANO DEI CONTI	Previsione 2022	CRA	S.A.D.	HOSPICE	CSR GIARDINO	ALTRI	CAMELOT DIURNO	CAMELOT RESIDENZIALE	CENTRO DISTRETTUALE FAMIGLIE	PROGETTO POVERTA'	SOCIALE MINORI E DISABILITA'
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	11.777.590	4.405.400	292.850	944.350	762.100	678.850	357.130	627.660	182.650	177.500	3.349.100
<i>RICAVI DA ATTIVITA' PER SERV. ALLA PERS.</i>	<i>10.493.100</i>	<i>4.158.800</i>	<i>292.350</i>	<i>770.000</i>	<i>715.000</i>	<i>95.000</i>	<i>356.950</i>	<i>627.350</i>	<i>182.650</i>	<i>177.500</i>	<i>3.117.500</i>
<i>COSTI CAPITALIZZATI</i>	<i>200.000</i>	<i>78.000</i>	<i>0</i>	<i>39.000</i>	<i>32.000</i>	<i>51.000</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>PROVENTI E RICAVI DIVERSI</i>	<i>537.990</i>	<i>3.500</i>	<i>500</i>	<i>50</i>	<i>500</i>	<i>532.850</i>	<i>180</i>	<i>310</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>100</i>
<i>CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO</i>	<i>546.500</i>	<i>165.100</i>	<i>0</i>	<i>135.300</i>	<i>14.600</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>231.500</i>
B) COSTI DELLA PRODUZIONE	11.377.290	4.207.400	276.850	893.350	727.100	669.550	331.225	577.675	182.650	169.000	3.342.490
<i>ACQUISTI BENI</i>	<i>292.100</i>	<i>173.700</i>	<i>3.500</i>	<i>22.700</i>	<i>21.200</i>	<i>0</i>	<i>13.300</i>	<i>13.200</i>	<i>0</i>	<i>1.000</i>	<i>43.500</i>
<i>ACQUISTI DI SERVIZI</i>	<i>5.299.590</i>	<i>1.374.600</i>	<i>11.750</i>	<i>187.400</i>	<i>249.150</i>	<i>444.000</i>	<i>73.575</i>	<i>99.325</i>	<i>182.000</i>	<i>38.000</i>	<i>2.639.790</i>
<i>GODIMENTO DI BENI DI TERZI</i>	<i>68.500</i>	<i>10.000</i>	<i>50</i>	<i>350</i>	<i>100</i>	<i>0</i>	<i>200</i>	<i>30.200</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>27.600</i>
<i>COSTO DEL PERSONALE DIPENDENTE</i>	<i>5.169.600</i>	<i>2.433.900</i>	<i>259.150</i>	<i>614.600</i>	<i>400.900</i>	<i>55.000</i>	<i>241.800</i>	<i>432.900</i>	<i>650</i>	<i>130.000</i>	<i>600.700</i>
<i>AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI</i>	<i>466.300</i>	<i>184.300</i>	<i>2.000</i>	<i>65.000</i>	<i>52.000</i>	<i>150.000</i>	<i>1.500</i>	<i>1.500</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>10.000</i>
<i>VARIAZIONE DELLE RIMANENZE</i>	<i>-5.200</i>	<i>-2.350</i>	<i>0</i>	<i>-550</i>	<i>-400</i>	<i>0</i>	<i>-250</i>	<i>-250</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>-1.400</i>
<i>ONERI DIVERSI DI GESTIONE</i>	<i>86.400</i>	<i>33.250</i>	<i>400</i>	<i>3.850</i>	<i>4.150</i>	<i>20.550</i>	<i>1.100</i>	<i>800</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>22.300</i>
RISULTATO DELLA GESTIONE CARATTERISTICA	400.300	198.000	16.000	51.000	35.000	9.300	25.905	49.985	0	8.500	6.610
C) PROVENTI ED ONERI FINANZIARI	84.300	48.000	0	10.000	10.000	9.300	1.000	1.000	0	0	5.000
<i>ALTRI PROVENTI FINANZIARI</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>INTERESSI PASSIVI ED ALTRI ONERI FIN</i>	<i>84.300</i>	<i>48.000</i>	<i>0</i>	<i>10.000</i>	<i>10.000</i>	<i>9.300</i>	<i>1.000</i>	<i>1.000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5.000</i>
E) PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
<i>PROVENTI STRAORDINARI</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
I) IMPOSTE E TASSE	316.000	150.000	16.000	41.000	25.000	0	15.000	28.500	0	8.500	32.000
<i>IMPOSTE SUL REDDITO</i>	<i>316.000</i>	<i>150.000</i>	<i>16.000</i>	<i>41.000</i>	<i>25.000</i>	<i>0</i>	<i>15.000</i>	<i>28.500</i>	<i>0</i>	<i>8.500</i>	<i>32.000</i>
U) RISULTATO DI ESERCIZIO	0	0	0	0	0	0	9.905	20.485	0	0	-30.390

Le relazioni (allegate per l'OIV) riportano gli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa per il 2022 e il loro grado di raggiungimento.

Il risultato di esercizio del 2022 riporta un utile pari a euro 44.794,00.

Si riprende quanto riportato nella relazione contenuta nella deliberazione dell'Assemblea soci n° 2 del 31/7/2023 (Approvazione della proposta di conto consuntivo dell'esercizio 2022):

IL RISULTATO ECONOMICO DELL'ESERCIZIO 2022

Nelle previsioni per il 2022 (elaborate a novembre 2021 e approvate con Decisione n° 29 del 30/11/2021) erano previsti 106.100,00 euro quale contributo a carico dei Comuni soci in ambito distrettuale per la gestione ordinaria, nonché 73.600 euro quali contributi Stato/Regione a copertura delle maggiori spese e minori ricavi derivanti dall'emergenza Covid-19. Nel caso in cui non fossero sopraggiunti tali contributi, questa cifra avrebbe dovuto essere coperta dai Comuni soci.

Rispetto a tali previsioni, il risultato della gestione 2022 è peggiorato. Ha pesato soprattutto l'aumento di spesa per le utenze, una serie di manutenzioni straordinarie indifferibili e l'applicazione del nuovo CCNL del personale dipendente, nonché un generale aumento dei costi delle materie prime dovuto alla situazione internazionale. Per conseguire un risultato di esercizio che non gravasse eccessivamente sui Comuni soci, per una serie di spese di gestione si è fatto uso di fondi contabili accantonati nelle gestioni precedenti. La circostanza è stata evidenziata anche nella nota integrativa – sezione Passivo – Fondi per rischi e oneri, laddove vengono elencate le risorse utilizzate, pari a complessivi 480.924,86 euro. Ciò ha permesso di azzerare la richiesta di contributo per la gestione ordinaria ed è stata azzerata anche la richiesta dovuta alle maggiori spese e alle minori entrate collegate alla gestione della pandemia da Covid-19. In assenza di tali disponibilità sui fondi precedentemente accantonati, il risultato contabile evidenzerebbe una perdita di 436.131,74 euro.

Il valore della produzione è diminuito di euro 95.251,32 rispetto al preventivo 2022, ed è aumentato di 319.370,80 euro rispetto al consuntivo 2021.

I costi della produzione sono diminuiti di 109.790,85 rispetto al preventivo 2022 e sono aumentati di 279.217,93 euro rispetto al consuntivo 2021.

Il risultato della gestione caratteristica, riassunto nella tabella seguente, mostra un miglioramento rispetto a quanto previsto sia nel bilancio di previsione 2022, sia rispetto al consuntivo 2021:

<i>RISULTATO DELLA GESTIONE CARATTERISTICA</i>	
<i>Conto consuntivo 2022</i>	<i>414.839,53</i>
<i>Bilancio di previsione 2022</i>	<i>400.300,00</i>
<i>Conto consuntivo 2021</i>	<i>374.686,66</i>

Occorre inoltre sottolineare che la gestione sociale 2022 (Tutela minori, disabilità, CSR Camelot e CSRD Chiostro) rispetto ai valori addebitati a titolo di acconto ai Comuni relativo all'esercizio 2022 presenta minori costi di gestione di 185.700,00 euro, per i quali verranno emesse note di credito a favore degli 11 Comuni del Distretto di Ponente, committenti di ASP (...)

Il risultato gestionale suddiviso per centri di costo è ben esposto nella Tabella Allegato "B2" alla deliberazione dell'Amministratore Unico n° 23/2023, che si ripropone:

ASP AZALEA
Azienda Pubblica del Distretto di Ponente

Allegato B.2 - Decisione Amm. Unico n. 23 del 05/07/2023

PIANO DEI CONTI	Consuntivo 2022	CRA	S.A.D.	HOSPICE	CSR GIARDINO	ALTRI	CSRD -IL CHIOSTRO	CSRR - CAMELOT	CENTRO DISTRETTUALE FAMIGLIE	PROGETTO POVERTA'	SOCIALE MINORI E DISABILITA'	ATTIVITA' COMMERCIALE
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	11.682.339	4.482.783	294.268	982.489	700.042	496.433	634.483	328.070	190.067	162.608	3.092.270	318.827
RICAVI DA ATTIVITA' PER SERV. ALLA PERS.	10.381.889	4.303.106	292.501	807.880	666.470	150.133	632.494	327.770	190.065	161.725	2.849.745	0
COSTI CAPITALIZZATI	200.625	85.625	0	32.000	32.000	51.000	0	0	0	0	0	0
PROVENTI E RICAVI DIVERSI	747.884	94.051	1.767	546	1.572	292.634	1.989	300	2	883	35.315	318.827
CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	351.939	0	0	142.063	0	2.667	0	0	0	0	207.210	0
B) COSTI DELLA PRODUZIONE	11.267.499	4.333.307	284.413	970.885	796.659	251.682	607.718	426.315	190.066	154.096	2.936.410	315.950
ACQUISTI BENI	230.822	150.339	1.783	14.477	16.743	0	19.125	8.559	0	0	19.797	0
ACQUISTI DI SERVIZI	5.325.510	1.483.831	60.653	285.665	314.471	111.323	175.064	151.297	182.756	25.078	2.290.421	244.950
GODIMENTO DI BENI DI TERZI	51.748	3.118	26	59	56	0	16.194	4.988	0	0	27.307	0
COSTO DEL PERSONALE DIPENDENTE	5.169.325	2.478.886	221.430	586.530	383.850	85.771	386.466	250.123	0	129.018	576.250	71.000
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	418.064	203.213	134	75.709	60.825	53.587	6.255	6.255	0	0	12.086	
VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	-11.726	-9.381	-293	-539	-751	0	-236	-236	0	0	-291	
ACCANTONAMENTO FONDO RISCHI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALTRI ACCANTONAMENTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	83.758	23.301	681	8.985	21.464	1.000	4.850	5.329	7.310	0	10.839	0
RIS. DELLA GESTIONE CARATTERISTICA	414.840	149.476	9.855	11.604	-96.617	244.751	26.765	-98.245	0	8.512	155.860	2.876
C) PROVENTI ED ONERI FINANZIARI	73.548	14.120	477	9.324	2.880	37.807	1.688	1.688	0	0	5.564	0
ALTRI PROVENTI FINANZIARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INTERESSI PASSIVI ED ALTRI ONERI FIN.	73.548	14.120	477	9.324	2.880	37.807	1.688	1.688	0	0	5.564	0
E) PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI	49.367	2.107	5.000	41.210	0	0	1.050	0	0	0	0	0
PROVENTI STRAORDINARI	49.367	2.107	5.000	41.210	0	0	1.050	0	0	0	0	0
I) IMPOSTE E TASSE	345.865	169.544	14.651	43.270	26.166	7.232	27.346	16.324	0	8.512	32.819	0
IMPOSTE SUL REDDITO	345.865	169.544	14.651	43.270	26.166	7.232	27.346	16.324	0	8.512	32.819	0
U) RISULTATO D'ESERCIZIO	44.794	-32.082	-273	220	-125.663	199.713	-1.219	-116.257	0	0	117.476	2.876

(Tiene conto dell'errore formale evidenziato nell'atto consiliare n° 2/2023)

La Relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2022, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Con Decisione n° 9 del 4/5/2022, l'Amministratore Unico ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2022-2024, che all'allegato "A" contiene il Piano della Performance 2022-2024, aggiornando in tal modo il Piano precedente, ormai datato e collegandolo agli altri Piani previsti (fabbisogno e gestione del personale, prevenzione della corruzione, azioni positive e POLA).

Occorre inoltre considerare che le ASP sono anche tenute alla predisposizione del Bilancio sociale, da allegare al Conto consuntivo.

Il Bilancio sociale è il documento nel quale l'amministrazione riferisce circa le scelte operate, le attività svolte e i servizi resi, descrivendo altresì i suoi processi decisionali ed operativi ed i risultati che ha conseguito rispetto agli obiettivi istituzionali dichiarati ed alle risorse impiegate, in modo da consentire una valutazione del suo operato da parte di tutti i suoi gruppi di interesse, pubblici e privati. Il Bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione e valutazione delle performance aziendali, che rende conto alla collettività, in modo trasparente e comprensibile, delle priorità e degli obiettivi dell'Amministrazione, degli interventi programmati e realizzati e dei risultati raggiunti. Si affianca pertanto al bilancio d'esercizio, generato dalla contabilità economico-patrimoniale, che evidenzia i risultati della gestione economica, finanziaria e patrimoniale, di non facile comprensione senza una preparazione specifica in materia. Il Bilancio sociale può quindi essere definito come lo strumento principale attraverso cui si esplicita la responsabilità sociale dell'Azienda, ossia il dovere di comunicare in modo trasparente ai cittadini e ai diversi interlocutori le attività promosse, le risorse utilizzate e i risultati raggiunti.

La Relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente. In questo senso si rende ancora maggiormente utile e necessario il collegamento della Relazione sulla performance al Bilancio sociale dell'esercizio oggetto di esame.

In considerazione dei risultati della gestione 2021, si possono esaminare le relazioni dei Responsabili dei servizi aziendali, che sono state acquisite agli atti.

Dal punto di vista organizzativo sono state prese dall'Amministratore unico alcune decisioni importanti.

- N° 28 del 21/12/2020 (revisione dell'assetto organizzativo aziendale): relativa all'unificazione degli uffici amministrativi in un unico Servizio amministrativo, posto in staff alla Direzione (oltre al S.P.P.);
- n° 29 del 31/12/2020 (modifiche al Regolamento di organizzazione): sono stati modificati gli artt. 10, 12 e 14 del suddetto Regolamento;
- n° 30 del 31/12/2020 (nomina del Direttore per il triennio 2021-2023);
- n° 31 del 31/12/2020 (Proroga degli incarichi di posizione organizzativa fino al 31/1/2021);
- n° 1 del 25/1/2021 (Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative a valere dall'anno 2021);
- n° 36 del 29/12/2021 (Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative a valere dall'anno 2022);

A seguito di queste decisioni, con determinazione n° 27 del 29/1/2021 il sottoscritto ha nominato i Responsabili di servizio dal 1/2/2021:

ASP AZALEA
Azienda Pubblica del Distretto di Ponente

<i>Servizio</i>	<i>Titolare</i>	<i>Periodo</i>
Servizio amministrativo	Alessio Amadio	1/2/2021 – 31/12/2021 (prorogato al 31/12/2023)
Servizio area anziani	Roberta Mocellin	1/2/2021 – 31/12/2023
Servizio area disabili	Carlo Gobbi	1/2/2021 – 31/12/2023
Servizio area cure palliative e <i>fund raising</i>	Armand Dragoj	1/2/2021 – 31/12/2023
Servizi sociali territoriali	Maria Grazia Veneziani	1/2/2021 – 31/12/2023

Le posizioni organizzative per l'anno 2022 sono quelle risultanti dalle suddette Decisioni e riportate nel prospetto che segue:

Posizione 1	Settore Area anziani	<i>C.R.A. Albesani (compresi inserimenti GRACER) Servizi di supporto della domiciliarità degli anziani Servizi generali e di supporto ai servizi residenziali e semiresidenziali</i>
Posizione 2	Settore Area disabili	<i>Comunità alloggio il Giardino SET CSRR e CSRD Camelot Gruppo appartamento La Cirenaica" Servizi generali tecnici e di supporto ai servizi residenziali e semiresidenziali</i>
Posizione 3	Settore Servizi sociali territoriali	<i>Servizio sociale professionale Centri educativi per minori Comunità di accoglienza Oasi Servizi generali e tecnici di supporto ai servizi residenziali e semiresidenziali</i>
Posizione 4	Servizio area cure palliative e fund raising	<i>Hospice di Borgonovo V.T. Servizi generali e tecnici di supporto ai servizi residenziali e semiresidenziali</i>
Posizione 5	Servizio Amministrativo	<i>Ufficio bilancio e programmazione Ufficio contabilità Ufficio economato e provveditorato U.O. controllo di gestione Segreteria e affari generali Gestione risorse umane Gare e contratti Servizi informativi (URP, sito web) Sicurezza sul lavoro, Trasparenza, Anticorruzione</i>

Con determinazione n° 318 del 31/12/2021 sono state determinate le indennità di posizione organizzativa per l'anno 2022, in applicazione della Decisione dell'Amministratore unico n° 36/2021:

Anziani	13.000,00
Cure palliative e <i>fund raising</i>	11.600,00
Disabili	8.200,00
Servizio sociale (1^ posiz.)	10.900,00
Servizio sociale (2^ posiz.)	5.450,00
Servizio amministrativo	9.000,00

Nella citata Decisione 36/2021 viene ribadito che rimane in vigore il criterio stabilito nella Decisione n° 1 del 25/1/2021 in merito alle indennità di risultato: rapportate per il 50% al raggiungimento del pareggio del

risultato di esercizio del proprio servizio e al restante 50% sulla base degli obiettivi condivisi dal servizio e assegnati in fase di bilancio di previsione.

Le relazioni dei Responsabili relativamente all'attività 2022 sono allegare alla presente relazione (per l'OIV).

Considerando quali parametri di raggiungimento degli obiettivi il 100 (raggiunto), il 50 (raggiunto parzialmente) e lo 0 (non raggiunto o da non considerarsi), si ha la seguente situazione:

Posizione 1 (anziani)	60,00
Posizione 2 (disabili)	81,82
Posizione 3 (sociale)	50,00
Posizione 3/2 (sociale2)	100
Posizione 4 (hospice)	91,67
Posizione 5 (serv.amm.vo)	====

L'applicazione dei suddetti criteri agli obiettivi fissati per la Direzione (a valere quale valutazione, senza riflessi sull'indennità di risultato, non prevista) è di 85,71%.

La rilevazione costi ricavi al 30/9/2022 evidenziava una situazione che, a consuntivo, si è rivelata errata, per cui si propone di calcolare l'indennità di risultato 2022 applicando la sola percentuale ricavata dal conseguimento degli obiettivi, sul totale del dovuto (25% dell'indennità di posizione).

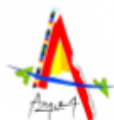
La Relazione sulla performance deve essere validata dall'OIV (nominato in forma monocratica con Decisione dell'Amministratore Unico n° 12 del 29/10/2018) e successivamente approvata con Decisione dell'Amministratore Unico (le relazioni 2017 e 2018 sono state approvate con Decisione n° 19 del 10/7/2019, la relazione 2019 è stata approvata con Decisione n° 23 del 16/11/2020, la relazione 2020 è stata approvata con Decisione n° 19 del 5/7/2021, la relazione 2021 è stata approvata con Decisione n° 19 del 10/8/2022).

La presente relazione viene stesa in data 28/8/2023, in quanto il conto consuntivo dell'esercizio 2022, necessario per valutare la performance delle posizioni organizzative, è stato approvato dall'Assemblea dei soci con deliberazione n° 2 del 31/7/2023.

Castel San Giovanni, 28/8/2022

IL DIRETTORE
(Mauro Pisani)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n° 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Sede legale 29015 Castel San Giovanni – Corso Matteotti, 124
Partita IVA 01538050335 – Codice Fiscale 91094630331
Tel. 0523.882465 – Mail aspazalea@pec.it - info@aspazalea.it

Documento di validazione della relazione sulla Performance anno 2022

L'Organismo indipendente di valutazione dell'ASP Azalea del Distretto di Ponente ai sensi dell'art 14, comma 4, let. c) del d.lgs n.150/2009 ha visionato con particolare attenzione la relazione sulla Performance 2022, pervenuta via e-mail in data 28.8.2023.

Rileva:

che la proposta di bilancio consuntivo dell'esercizio 2022 (decisione dell'Amministratore Unico n.23 del 5.7.23) è stata approvata dall'Assemblea dei soci con deliberazione n.2 del 31.7.2023,

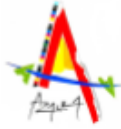
che la gestione sociale 2022 (tutela minori, disabilità, CSR Camelot e CSRD Chioistro) rispetto ai valori addebitati a titolo di acconto ai comuni relativo all'esercizio 2022 presenta minori costi di gestione di €.185.700,00 per i quali verranno emesse note di credito a favore degli 11 comuni del Distretto Ponente, committenti di ASP,

Che con la decisione 36/2021 viene ribadito che rimane in vigore il criterio stabilito nella decisione n.1 del 25.1.2021 in merito alle indennità di risultato: rapportate per il 50% al raggiungimento del pareggio del risultato di esercizio del proprio servizio e al restante 50% sulla base degli obiettivi condivisi dal servizio e assegnati in fase di bilancio di previsione,

la conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP,

la coerenza con le attività svolte e il percorso di efficientamento e valutazione della struttura organizzativa aziendale.

Tutto ciò premesso l'OIV



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Sede legale 29015 Castel San Giovanni – Corso Matteotti, 124
Partita IVA 01538050335 – Codice Fiscale 91094630331
Tel. 0523.882465 – Mail aspazalea@pec.it - info@aspazalea.it

V A L I D A

La Relazione della Performance 2022 di ASP Azalea

La sottoscritta OIV invita ASP a pubblicare, ai sensi del d.lgs. 150/2009 e del d.lgs n.33/2013 il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" nella sottosezione "Performance"

San Giovanni in Persiceto 1.09.2023

Organismo Indipendente di Valutazione

Alfio Dr Sapienza



Sapienza
Alfio
01.09.2023
10:49:12
GMT+01:00

ASP AZALEA
Azienda Pubblica del Distretto di Ponente

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Castel San Giovanni, lì 07/09/2023

Il Segretario